

РАССМОТРЕНО  
на совете  
АНО ДПО «Старооскольский учебный центр  
повышения квалификации»  
протокол № 4 от «02» октября 2017г.

СОГЛАСОВАНО  
Учредитель  
Ассоциация «Ремесленная палата Белгородской  
области»

Забуга Н.И.



УТВЕРЖДЕНО  
АНО ДПО «Старооскольский  
учебный центр  
повышения квалификации»

Тарасова Т.А.

**Программа развития Автономной некоммерческой организации  
дополнительного профессионального образования «Старооскольский  
учебный центр повышения квалификации» на период с 2018 по 2021 гг.**

**Паспорт Программы развития**

АНО ДПО «Старооскольский учебный центр повышения квалификации» -  
учреждение дополнительного профессионального образования, призванное  
проводить подготовку профессиональных рабочих кадров.

Учредителем является юридическое лицо: Ассоциация ремесленная палата  
Белгородской области.

Источниками финансирования являются:

средства, заработанные собственно АНО ДПО «Старооскольский учебный  
центр повышения квалификации» в рамках осуществления образовательной  
деятельности .

Любое образовательное учреждение в соответствии с законодательством РФ  
является некоммерческой организацией, следовательно, извлечение прибыли не  
является основной задачей.

Потребители услуг АНО ДПО «Старооскольский учебный центр повышения  
квалификации»:

- частные лица;
- юридические лица.

Актуальность разработки Программы развития АНО ДПО «Старооскольский  
учебный центр повышения квалификации» обусловлена:

современными требованиями к образовательному учреждению, которое  
должно выполнять требования учредителей,

- лицензирующих (Департамент образования Белгородской области) и контролирующих органов,
- клиента - потребителя образовательных услуг;

Таким образом, к числу задач, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);
- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- создание механизмов для получения устойчивой прибыли;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития АНО ДПО «Старооскольский учебный центр повышения квалификации» как учреждения дополнительного профессионального образования.

Программа развития базируется на следующих директивных документах:

- Федеральный закон об образовании (ФЗ-273 от 29.12.2012),
- Федеральный закон «О некоммерческих организациях» (ФЗ-7 от 12.01.1996)
- Конституция Российской Федерации.
- Концепция Федеральной целевой программы развития образования на 2015-2019 годы.
- Национальная Доктрина развития российского образования до 2021 г.
- Устав Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Старооскольский учебный центр повышения квалификации».
- Цель, миссия учреждения - удовлетворение потребностей граждан в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, приобретении ими необходимого уровня образования в избранной области деятельности.

#### **Приоритетные направления развития**

- Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);
- Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;
- Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников АНО ДПО «Старооскольский учебный центр повышения квалификации»;
- Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения;
- Развитие системы социального партнёрства.

#### **Цели, задачи, этапы, сроки реализации Программы развития**

- Мероприятия программы»;

- Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения;
- Развитие системы социального партнёрства.

### **Цели, задачи, этапы, сроки реализации Программы развития Мероприятия программы**

№	Мероприятия	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
<b>1. Согласование интересов субъектов взаимодействия</b>				
1.1	Разработка и обсуждение программы развития	Декабрь 2017	Предложения в программу, согласовании миссии организации	Методист
1.2.	Корректировка и утверждение	Декабрь 2017	Принятие программы развития на 2018-2021гг.	Директор
1.3.	Контроль за реализацией программы	постоянно	Оперативность учета интересов сторон	Методист
<b>2. Разработка и реализация образовательных программ</b>				
2.1.	Совершенствование содержания и технологий образования	ежегодно	Разработка актуальных образовательных программ, внедрение современных технологий	Методист
2.2.	Лицензирование новых направлений подготовки, переподготовки и повышения квалификации	Февраль 2019	Расширение перечня программ в приложении к лицензии	Методист
2.3.	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг	ежегодно	Увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образ. процесса	Методист
2.4.	Семинары для преподавателей	1 раз в год	Повышение качества учебных занятий,	Методист

			мотивация преподавательской деятельности	
2.5.	Продвижение программы на рынке образовательных услуг	постоянно	Увеличение качества слушателей	Методист

**Управление реализацией программы. Система управления качеством.  
График контрольных мероприятий.**

№	Направление контроля	Срок	Документ	Ответственные
1	Анализ финансово-хозяйственной деятельности АНО ДПО «Старооскольский учебный центр повышения квалификации»	Ежегодно	Отчет	Директор
2	Анализ качества образовательных услуг: Качества образовательных программ; Качества учеб. занятий, уровня обученности, удовлетворенности потребителя.	Ежегодно	Протокол методического совета	Методист

**Финансовое обеспечение программы**

- на выплату заработной платы сотрудникам АНО ДПО «Старооскольский учебный центр повышения квалификации»- не более 60% от общего дохода.
- на развитие учебно-материальной базы - не менее 10 % от общего дохода.

**Ожидаемые результаты**

Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнёров).

Расширение перечня реализуемых образовательных программ.

Увеличение количества слушателей.

Увеличение доли доходов от образовательной деятельности.

Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством

образовательных услуг.

Внедрение эффективных современных образовательных технологий.

Активизация методической деятельности: проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам современного законодательства.

Укрепление деловой репутации АНО ДПО «Старооскольский учебный центр повышения квалификации» на рынке образовательных услуг.

Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата.

Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития АНО ДПО «Старооскольский учебный центр повышения квалификации» как учреждения дополнительного профессионального образования.

### **Анализ учебно-методической деятельности**

Учебно-методическая деятельность АНО ДПО «Старооскольский учебный центр повышения квалификации» осуществляется по направлениям: дополнительное профессиональное образование.

Аудиторный фонд АНО ДПО «Старооскольский учебный центр повышения квалификации» составляет: 2 аудитории на 30 посадочных мест. Образовательный процесс оснащен необходимым оборудованием: 8 компьютеров, оборудованных выходом в Интернет, учебно-методическая литература на бумажных и электронных носителях.

Необходимо отметить, что материально-техническая база АНО ДПО «Старооскольский учебный центр повышения квалификации» значительно устарела и не отвечает современным требованиям к организации образовательного процесса в дополнительном профессиональном образовании. Отсутствует программное обеспечение, необходимое для внедрения современных информационных технологий (дистанционное обучение). Учебная аудитория нуждается в переоборудовании.

В 2019-2020 годах планируется создание электронной библиотеки, Преподавательский корпус включает двух штатных преподавателей и трех внештатных.

Для повышения эффективности работы отдела необходима непрерывная система повышения квалификации сотрудников, повышение заработной платы.